Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования в БПОУ РА «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова» 2025 год

В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) и Положение о внутренней системе оценки качества образовательной деятельности БПОУ РА «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова» предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности колледжа работодателей и их объединений, иных юридических и (или) физических лиц. Опрос работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для них.

Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования об удовлетворённости качеством образования проводится 1 раз в год и является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью опроса является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

− выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

− предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

− совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и

реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых колледжем.

При проведении опроса применяется опрос «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по специальностям и профессиям среднего профессионального образования. Анкетирование проводится путем открытого заполнения анкет. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется работниками колледжа; результаты представлены Попечительскому совету, а также доводится до сведения руководителей структурных подразделений и директора колледжа.

Анкетирование работодателей качеством подготовки выпускаемых специалистов по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось в ноябре 2025 года.

Анализ представленных ответов

87,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа, отметив при этом соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности, актуальность полученных теоретических знаний;

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - достаточность их для профессиональной деятельности и умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях;

90,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте;

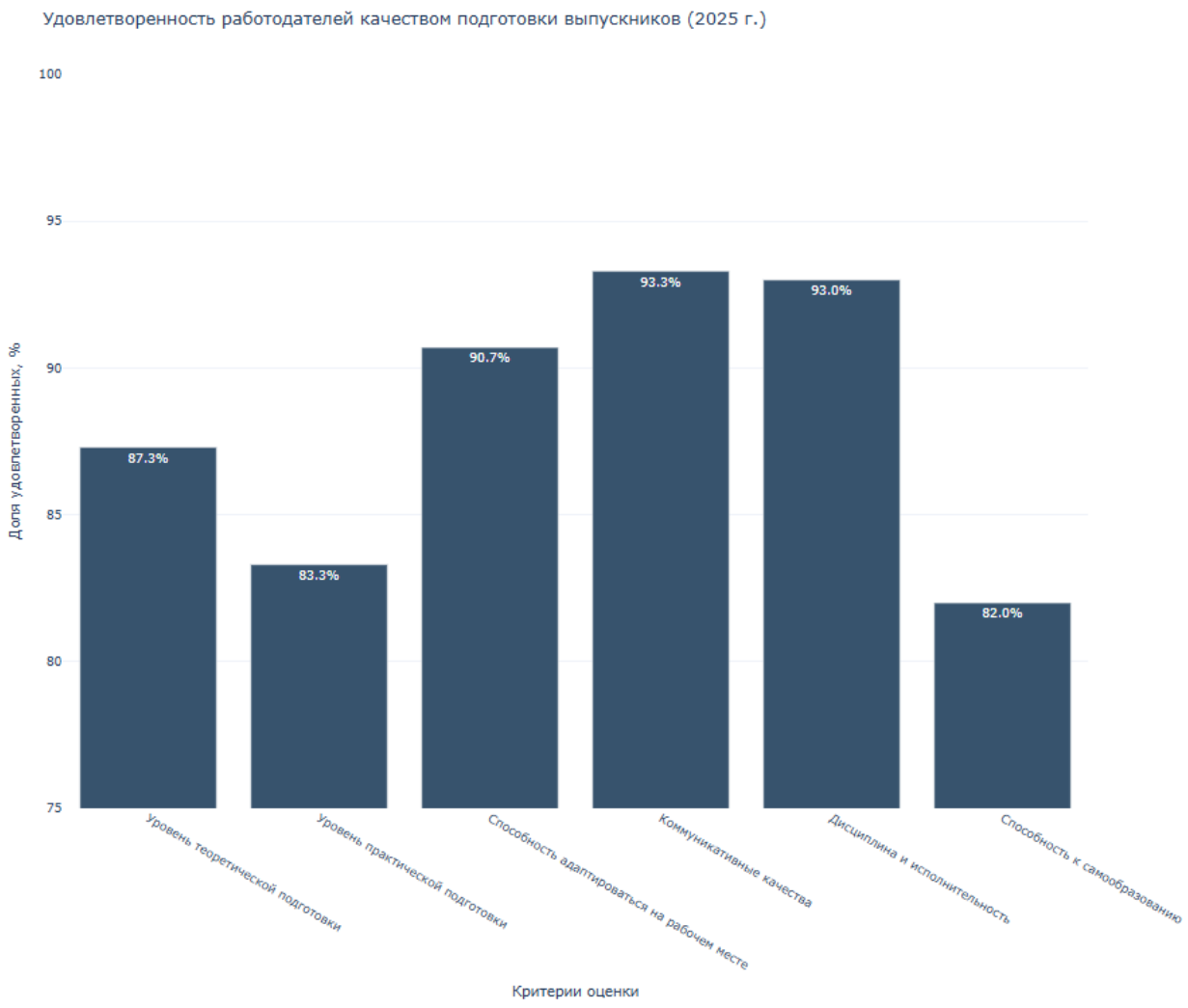
93,3% опрошенных удовлетворены коммуникативными качествами выпускников;

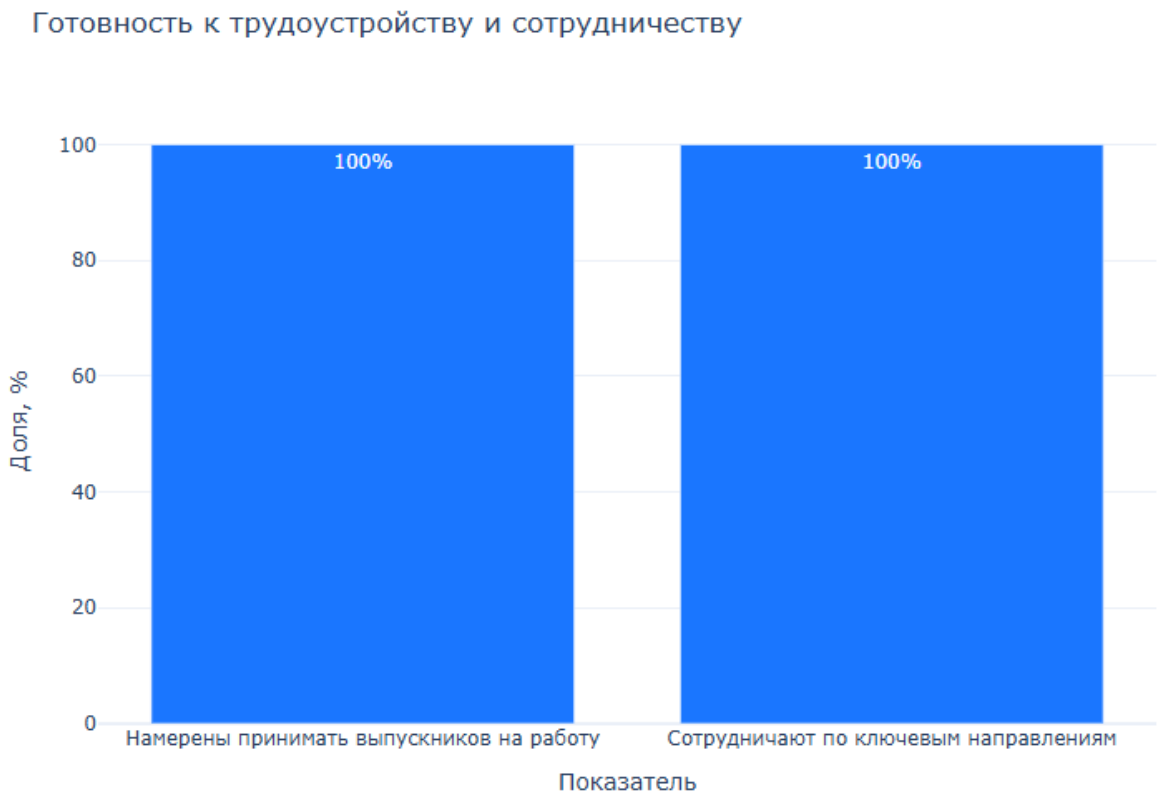
93% опрошенных удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников;

82% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию;

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности, профессии на работу;

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с колледжем в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.


Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников (2025 г.)
Доля удовлетворенных, %
100
95
90
85
80
75
87.3%
83.3%
90.7%
93.3%
93.0%
82.0%
Уровень теоретической подготовки
Уровень практической подготовки
Способность адаптироваться на рабочем месте
Коммуникативные качества
Дисциплина и исполнительность
Способность к самообразованию
Критерии оценки



Выводы:

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже позволили сделать следующие выводы:

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледже.

2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников колледжа.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и колледжем.

Приложение

АНКЕТА оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе БПОУ РА «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова»

Уважаемый работодатель! Колледж проводит ежегодный мониторинг качества подготовки специалистов. Ваше мнение как партнера и потенциального работодателя имеет решающее значение для совершенствования образовательных программ и повышения конкурентоспособности наших выпускников. Пожалуйста, оцените уровень подготовки специалистов, работающих в вашей организации или проходящих практику.

Раздел 1. Общие сведения о предприятии и респонденте

1.1. Наименование организации:
_____

1.2. Сфера деятельности организации:
_____

1.3. Ваша должность:
_____

1.4. Специальность/профессия выпускников колледжа, по которой они работают в вашей организации:
_____

1.5. Количество выпускников колледжа, работающих в вашей организации в настоящее время: _____

Раздел 2. Оценка профессиональных компетенций выпускников *Оцените, пожалуйста, уровень подготовки выпускников по 5-балльной шкале, где:*

5 — Отлично (полностью соответствует требованиям, превосходит ожидания)
4 — Хорошо (соответствует требованиям, есть незначительные недочеты)
3 — Удовлетворительно (соответствует минимальным требованиям, требует наставничества)
2 — Ниже ожиданий (существенные пробелы в знаниях)
1 — Неудовлетворительно (не соответствует требованиям)

№	Критерий оценки	Оценка (1–5)
2.1	**Уровень теоретической подготовки** (соответствие знаний квалификации, понимание базовых процессов)	
2.2	**Уровень практической подготовки** (владение инструментами, оборудованием, программным обеспечением)	
2.3	**Способность адаптироваться на рабочем месте** (скорость включения в процесс, усвоение корпоративной культуры)	
2.4	**Коммуникативные качества** (умение работать в команде, грамотная речь, навыки делового общения)	
2.5	**Дисциплина и исполнительность** (соблюдение сроков, правил охраны труда, субординация)	
2.6	**Способность к самообразованию и профессиональному росту** (инициативность в изучении нового, работа с документацией)	

Раздел 3. Общая удовлетворенность и намерения

3.1. В целом, удовлетворены ли вы качеством подготовки выпускников колледжа?
□ Да, полностью □ В основном да □ Частично □ Скорее нет □ Нет

3.2. Намерены ли вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности (профессии) на работу?
□ Да, безусловно □ Да, при наличии вакансий □ Нет (перейдите к вопросу 3.4)

3.3. *Если на 3.2 ответили «Да»:* Планируете ли вы увеличивать количество принимаемых выпускников в ближайшие 1–2 года?
□ Да □ Нет, оставим на текущем уровне □ Затрудняюсь ответить

Раздел 4. Оценка взаимодействия с колледжем

4.1. В каких формах ваше предприятие взаимодействует с колледжем? (можно выбрать несколько вариантов)
□ Прием обучающихся на производственную и преддипломную практику
□ Участие в работе государственных экзаменационных комиссий (ГЭК)
□ Участие в разработке фондов оценочных средств (ФОС)
□ Сотрудничество в области актуализации учебных планов и программ
□ Проведение мастер-классов, открытых лекций, наставничество
□ Участие в ярмарках вакансий и днях карьеры
□ Другое (укажите): _____
□ Взаимодействия нет (перейдите к Разделу 5)

4.2. Насколько вы удовлетворены качеством организации производственной практики студентов?
□ Полностью удовлетворен □ В целом удовлетворен □ Частично удовлетворен □ Не удовлетворен

Раздел 5. Рекомендации и открытые вопросы

5.1. Какие ключевые профессиональные навыки, на ваш взгляд, необходимо усилить в учебном процессе колледжа? (например: работа со специфическим ПО, навыки черчения, сварка по новым стандартам, навыки презентации и т.д.)

5.2. Какие гибкие навыки (soft skills) выпускников требуют наибольшего развития?

5.3. Какие новые технологии или оборудование появились на вашем производстве, изучению которых стоит уделить внимание в колледже?

5.4. Ваши предложения по улучшению качества образовательного процесса и расширению сотрудничества:

Благодарим за уделенное время! Ваши ответы помогут нам готовить специалистов, максимально отвечающих запросам современного рынка труда Республики Алтай.