Анализ результатов опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования БПОУ РА «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова» 2025 года

В соответствии с Положение о внутренней системе оценки качества образовательной деятельности БПОУ РА «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова» предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности педагогических работников. Анкетирование педагогических работников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

В колледже анкетирование педагогических работников проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. Педагогические работники отвечают на вопросы анкеты «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования».

Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

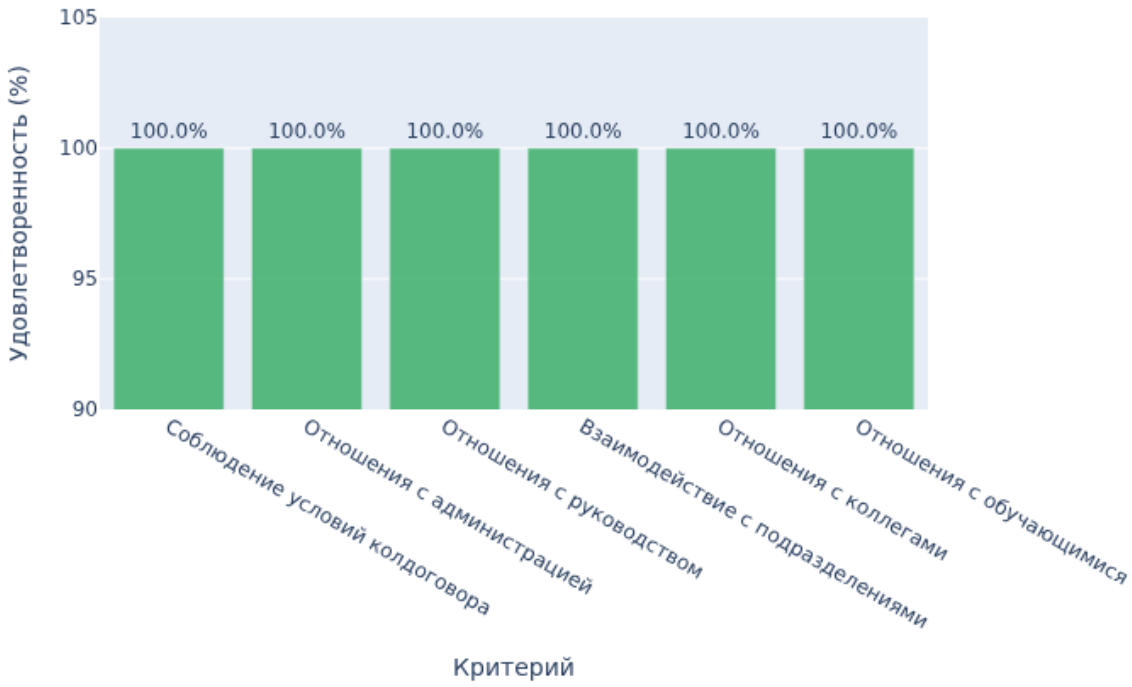
При проведении опроса применяется анкета «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности». Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет преподавателями и не контролируется руководителями структурных подразделений колледжа. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется работниками колледжа, результат доводится до сведения руководителей структурных подразделений и директора колледжа. Анкетирование педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось в декабре 2025 года.

В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Далее представлены результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в колледже.

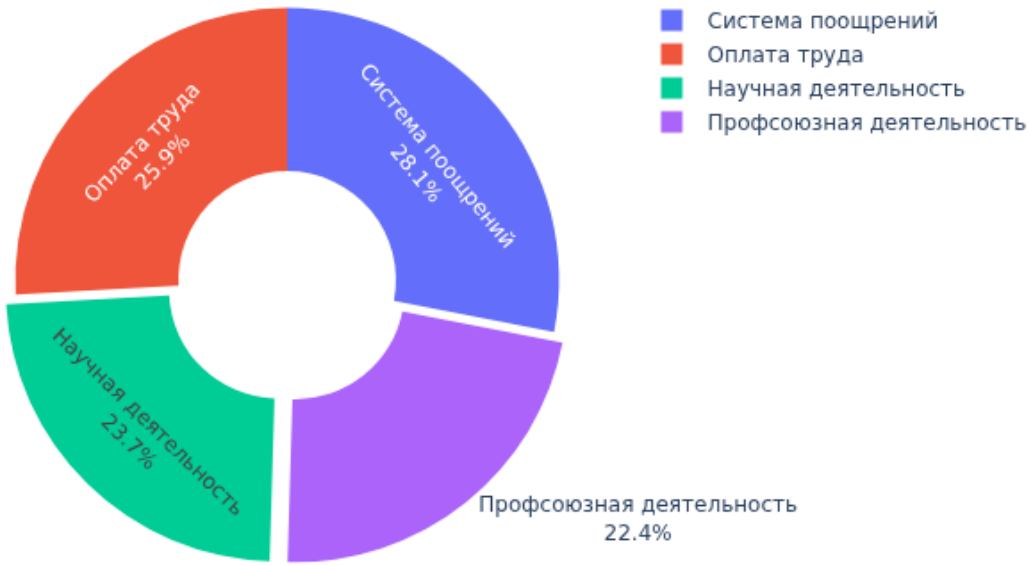
Результаты анкетирования

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	82,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	89,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	96,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,2
8.	Оснащенность рабочих мест	98,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, Интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией колледжа	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	100,0
19.	Отношения с коллегами (на отделении, в мастерских и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	75,2
23.	Общественная деятельность (внутри и вне колледжа)	91,5
24.	Наличие возможности в колледже для профессионального роста	100,0
25.	Профсоюзная деятельность	71,2

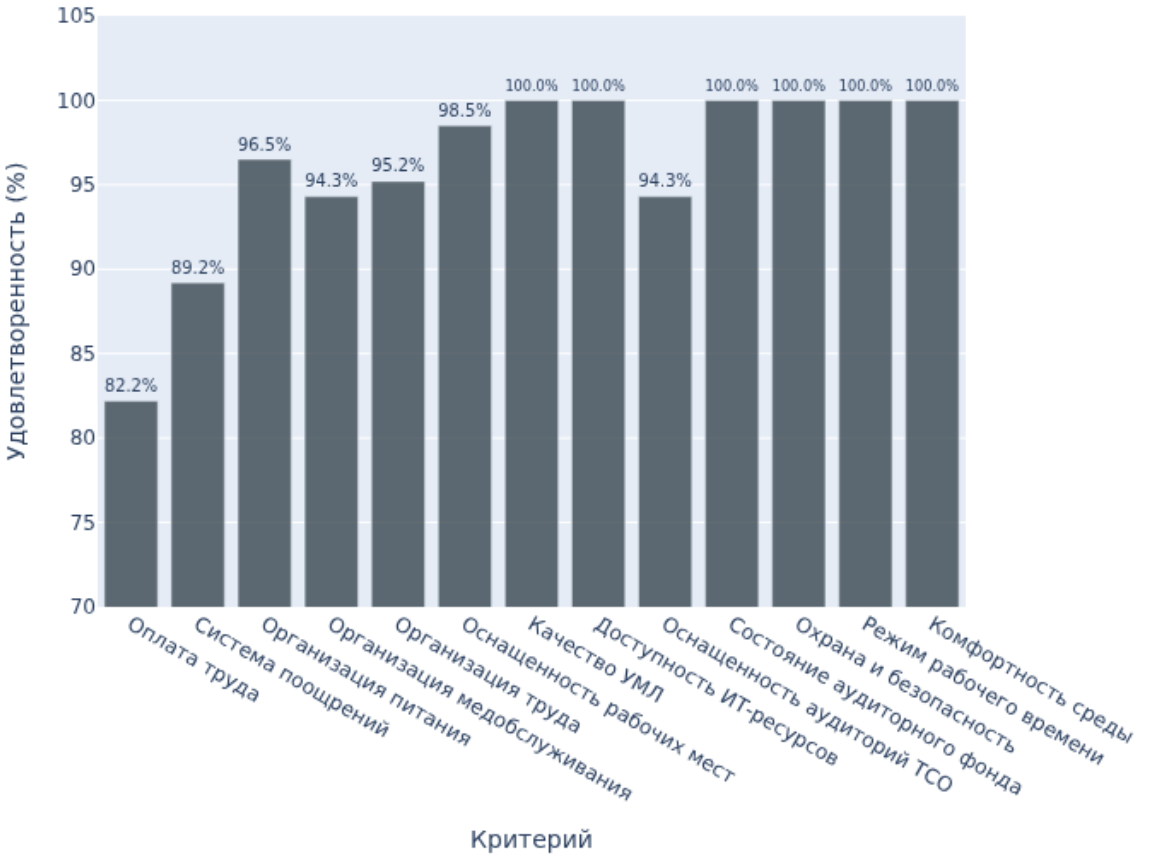
Удовлетворенность социально-психологическим климатом и управление



Критерии с уровнем удовлетворенности ниже 90% (Зоны риска)




Удовлетворенность профессиональным развитием и общественной деяте
Удовлетворенность (%)
100
90
80
70
60
100.0%
100.0%
75.2%
91.5%
100.0%
71.2%
Возможности повышения квалификации
Методическая деятельность
Научная деятельность
Общественная деятельность
Возможность проф. роста
Профсоюзная деятельность
Критерий


Удовлетворенность материально-техническими и бытовыми условиями
Удовлетворенность (%)
105
100
95
90
85
80
75
70
82.2%
89.2%
96.5%
94.3%
95.2%
98.5%
100.0%
100.0%
94.3%
100.0%
100.0%
100.0%
100.0%
Оплата труда
Система поощрений
Организация питания
Организация медобслуживания
Организация труда
Оснащенность рабочих мест
Доступность УМЛ
Оснащенность ИТ-ресурсов
Состояние аудиторий ТСО
Охрана и безопасность
Режим рабочего фонда
Комфортность среды
Критерий

Критическая зона (ниже 80%): Требуют разработки корректирующих мероприятий и выделения ресурсов. Включает «Профсоюзную деятельность» (71,2%) и «Научную деятельность» (75,2%). Низкие показатели в этих блоках могут привести к оттоку наиболее активных и амбициозных сотрудников в долгосрочной перспективе.

Зона для мониторинга (80–90%): Аспекты, которые удерживают персонал, но не создают высокого уровня лояльности. Включает «Оплату труда» (82,2%) и «Систему поощрений» (89,2%). Рекомендуется ежегодный пересмотр стимулирующих выплат и прозрачная система KPI.

Сильные стороны (90% и выше): Фундамент стабильности колледжа. По 19 из 25 критериев (76%) уровень удовлетворенности составляет 90% и выше, из них по 15 критериям (60%) достигнут абсолютный максимум в 100%. Это свидетельствует о высоком качестве управления, здоровом социальном климате и отличной материально-технической базе.

Вывод:

По итогам анкетирования уровень удовлетворённости персонала большинством аспектов трудовой деятельности в колледже находится на высоком уровне: по 14 критериям зафиксирован показатель в 100 %. Особенно позитивно педагогические работники оценивают социально-трудовые и организационные условия - соблюдение коллективного договора, охрану и безопасность труда, режим рабочего времени, комфортность производственной среды, а также внутриколлективные и управленческие отношения (с администрацией, руководством, коллегами, обучающимися и структурными подразделениями).

Удовлетворённость сотрудники демонстрируют в отношении организации труда и инфраструктуры: распределения учебной нагрузки, оснащённости рабочих мест и кабинетов, обеспеченности учебно-методической литературой, компьютерными и Интернет-ресурсами, а также по вопросам питания и медицинского обслуживания. Это свидетельствует о системной работе администрации по созданию материально-технических и бытовых условий для эффективной работы педагогического и иного персонала колледжа.

Таким образом, колледж демонстрирует сильные результаты по большинству направлений, но для дальнейшего укрепления кадрового потенциала необходимо обратить внимание на проработку вопросов: поддержке научной активности работников и повышении эффективности работы профсоюзной организации.

Приложение

АНКЕТА «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования»

(для проведения опроса в БПОУ РА «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова»)

Уважаемый коллега! Администрация колледжа проводит ежегодное анонимное анкетирование с целью оценки качества условий труда и выявления направлений для дальнейшего развития. Ваши ответы помогут скорректировать административную работу и укрепить кадровый потенциал колледжа. Анкетирование проводится анонимно, результаты будут представлены только в обобщенном виде.

Инструкция: Оцените, пожалуйста, степень Вашей удовлетворенности каждым из перечисленных аспектов работы в колледже по 5-балльной шкале, где:

- **5** — полностью удовлетворен;
- **4** — скорее удовлетворен;
- **3** — затрудняюсь ответить / частично удовлетворен;
- **2** — скорее не удовлетворен;
- **1** — полностью не удовлетворен.

Блок 1. Материально-технические и бытовые условия

1. **Оплата труда** [5] [4] [3] [2] [1]
2. **Система поощрений (премии, надбавки) соответственно результатам деятельности** [5] [4] [3] [2] [1]
3. **Оснащенность Вашего рабочего места (мебель, оборудование)** [5] [4] [3] [2] [1]
4. **Обеспеченность учебно-методической литературой (учебники, пособия, нормативная база)** [5] [4] [3] [2] [1]
5. **Доступность и обеспеченность компьютерными ресурсами, Интернетом и оргтехникой** [5] [4] [3] [2] [1]
6. **Оснащенность учебных аудиторий и лабораторий современными техническими средствами обучения (проекторы, интерактивные доски)** [5] [4] [3] [2] [1]
7. **Состояние аудиторного фонда (ремонт, освещенность, температурный режим)** [5] [4] [3] [2] [1]
8. **Организация питания сотрудников (столовая, буфет)** [5] [4] [3] [2] [1]

9. **Организация медицинского обслуживания для сотрудников** [5] [4] [3] [2] [1]
10. **Охрана и безопасность труда на рабочем месте** [5] [4] [3] [2] [1]
11. **Комфортность производственной среды (зоны отдыха, чистота помещений)** [5] [4] [3] [2] [1]

Блок 2. Организация труда и нормативно-правовое обеспечение

12. **Распределение учебной нагрузки** [5] [4] [3] [2] [1]
13. **Составление расписания занятий** [5] [4] [3] [2] [1]
14. **Соблюдение режима рабочего времени** [5] [4] [3] [2] [1]
15. **Соблюдение условий Коллективного договора** [5] [4] [3] [2] [1]

Блок 3. Социально-психологический климат и управление

16. **Взаимодействие с администрацией колледжа (директорат)** [5] [4] [3] [2] [1]
17. **Взаимодействие с непосредственным руководством (зав. отделением, председатель ПЦК)** [5] [4] [3] [2] [1]
18. **Взаимодействие со структурными подразделениями (библиотека, бухгалтерия, отдел кадров)** [5] [4] [3] [2] [1]
19. **Отношения с коллегами в коллективе** [5] [4] [3] [2] [1]
20. **Отношения с обучающимися** [5] [4] [3] [2] [1]

Блок 4. Профессиональное развитие и общественная деятельность

21. **Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической и профессиональной квалификации (курсы, стажировки)** [5] [4] [3] [2] [1]
22. **Поддержка методической деятельности (наличие методиста, время на методическую работу)** [5] [4] [3] [2] [1]
23. **Возможности для ведения и поддержки научной деятельности (исследования, гранты, публикации)** [5] [4] [3] [2] [1]
24. **Возможности для участия в общественной деятельности (внутри и вне колледжа)** [5] [4] [3] [2] [1]
25. **Наличие в колледже возможностей для Вашего дальнейшего профессионального и карьерного роста** [5] [4] [3] [2] [1]
26. **Деятельность профсоюзной организации по защите Ваших интересов** [5] [4] [3] [2] [1]

Блок 5. Открытые вопросы

27. **Что, на Ваш взгляд, необходимо изменить в системе оплаты труда и поощрений, чтобы Ваша мотивация выросла?**

    _____

28. **Какие конкретные ресурсы или поддержка необходимы Вам для активного ведения научной деятельности (написание статей, участие в конференциях)?**

    _____

29. **В решении каких вопросов профсоюзная организация должна проявлять большую активность?**

    _____

Благодарим за участие в опросе!