

	Министерство образования и науки Республики Алтай	
	бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Версия 4 Дата « <u>07</u> » <u>12</u> 2023г. Стр. 1/57

Коллективный договор

**бюджетного профессионального образовательного учреждения
Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный
политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»
на период с 07 декабря 2023 г. по 07 декабря 2026 г.**

От работодателя:

Директор
БПОУ РА «Горно-Алтайский
государственный политехнический
колледж им. М.З. Гнездилова»

Е.В. Басаргина

07 декабря 2023 г.



От работников:

Председатель профсоюза
БПОУ РА «Горно-Алтайский
государственный политехнический
колледж им. М.З. Гнездилова»

Т.Ю. Снежко

07 декабря 2023 г.



Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в отделе экономики и трудовых отношений
администрации г. Горно-Алтайска
(место для штампа, подтверждающего уведомительную
регистрацию)

№ 1453 « 13 » декабря 2023 г.



(подпись)

(ФИО)

(должность)

Горно-Алтайск
2023 г.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 2/57

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Горно - Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова» (далее по тексту – БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова», Колледж) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Настоящий Договор разработан в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации и Республике Алтай, а также Уставом БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова».

1.3. Сторонами настоящего Договора являются:

- Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова», именуемый в дальнейшем Работодатель, в лице Директора, действующего на основании Устава;

- Работники БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова», как являющиеся, так и не являющиеся членами Профсоюза, в лице их представителя - председателя Профсоюза, именуемого в дальнейшем «Профсоюз».

1.4. Предметом настоящего Договора является совместное регулирование (определение, распределение и контролирование) обязательств в области социально – трудовых отношений, с учетом финансовых возможностей Колледжа и интересов работников Колледжа.

1.5. Действие Договора.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 3/57

Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и заключен сроком на три года. Стороны имеют право продлевать Договор на срок не более трех лет.

В течение срока действия Договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности в порядке выполнения принятых на себя обязательств.

1.6. Все условия Договора являются обязательными для Сторон и распространяются на всех работников Колледжа: Работодателя и работников.

1.7. Работодатель и Профсоюз отчитываются о выполнении положений Договора на общем собрании работников Колледжа 1 раз в год.

1.8. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

1.9. Работодатель и Профсоюз Колледжа доводят до сведения работников текст настоящего Договора в месячный срок со дня его подписания и обеспечивают гласность результатов его выполнения.

2. Трудовые отношения

2.1. Ведение переговоров

2.1.1. Трудовые отношения между работниками и Работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами Колледжа и трудовым договором.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 4/57

2.1.2. Стороны настоящего договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.1.3. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова».

2.1.4. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

2.1.5. Работники в соответствии с трудовым договором принимают на себя обязанность лично выполнять определенную этими договорами трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

2.1.6. Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовым договором трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и выплачивать работникам заработную плату в полном размере, создавать условия для квалификационного роста.

2.1.7. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 5/57

двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

2.1.8. Все вопросы, связанные с изменением структуры Колледжа, его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием Профсоюза.

2.1.9. Работодатель производит записи в трудовые книжки и (или) формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России.

2.1.10. Работодатель признает Профсоюз Колледжа, ведущего переговоры от имени всего трудового коллектива Колледжа (членов Профсоюза и не являющихся таковыми, но уполномочившими его на ведение переговоров).

2.1.11. Работодатель и Профсоюз (Представитель) встречаются по требованию сторон, по взаимно согласованному времени для переговоров и урегулирования всех вопросов в рамках настоящего Договора.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 6/57

2.1.12. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности деятельности коллектива, повышение качества и доступности образования, рост престижа и рейтинга Колледжа.

2.2. Права и обязанности Работодателя

2.2.1. Работодатель имеет право:

- управлять Колледжем и принимать самостоятельно решения в пределах своих полномочий;
- заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- при заключении трудового договора работодатель вправе потребовать от поступающего на работу, а поступающий на работу обязан предъявить документы, указанные в соответствии со ст. 65 ТК РФ;
- утверждать в установленном порядке структуры и штатное расписание Колледжа, принимать локальные нормативные акты, утверждать положения о структурных подразделениях;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- осуществлять прием, перевод, перемещение, существенное изменение условий труда и увольнение работников Колледжа на основании действующего законодательства РФ;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 7/57

- устанавливать требования к внешнему виду обучающихся и работников Колледжа;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- по взаимному соглашению между Работником и Работодателем, а также в результате производственной необходимости, возникновения катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии, эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего трудового коллектива или его части, Работодатель вправе ввести режим временной дистанционной (удаленной) работы для Работника в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов РФ и Республики Алтай. В этих случаях работники могут исполнять свои должностные обязанности вне места нахождения работодателя, т.е. удаленно. При этом стороны могут определить в дополнительном соглашении к трудовому договору конкретный адрес, где работник должен будет работать удаленно. Работник, который работает удаленно, должен взаимодействовать с работодателем по телефону, электронной почте, а так же с помощью Skupe, Viber, WhatsApp. Работники должны находиться на связи со своим непосредственным руководителем структурного подразделения, а так же вышестоящим руководством на протяжении всего рабочего дня;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 8/57

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

- проводить сокращение численности и штата работников Колледжа в соответствии с действующим законодательством РФ;

2.2.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- обеспечивать открытость и гласность по всем видам деятельности Колледжа;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, и обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим договором;

- при заключении трудового договора с работником ознакомить его с должностной инструкцией, инструкцией по технике безопасности, а также с Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, действующими в Колледже и относящимися к трудовой функции работника;

- использовать все возможности и оказывать всестороннее содействие для повышения профессионального уровня работников Колледжа;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 9/57

- официально и своевременно доводить до сведения коллектива Колледжа информацию об изменениях в деятельности БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова»;

- соблюдать нормы и правила делового этикета в отношениях с членами коллектива Колледжа;

- обеспечивать рассмотрение трудовых споров Комиссией по трудовым спорам в соответствии с действующим законодательством РФ и Положением о Комиссии по трудовым спорам;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;

- сотрудничать с Профсоюзом и своевременно рассматривать предложения и требования, разрешать трудовые споры, возникающие у работников, посредством переговоров;

- своевременно выполнять предписания надзорных и контрольных государственных органов и представления соответствующих профсоюзных органов по устранению нарушений законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- обеспечивать работникам Колледжа безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 10/57

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- обеспечивать разработку в установленном порядке правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать условия настоящего договора, соглашений, трудовых договоров с работниками;
- иметь иные права и исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.3. Права и обязанности Профсоюза

2.3.1. Представительным органом работников Колледжа выступает Профсоюз.

2.3.2. Права, обязанности, гарантии деятельности Профсоюза определяются действующим законодательством РФ, Уставом БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова», настоящим Договором.

2.3.3. Профсоюз имеет право:

- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 11/57

- представлять интересы коллектива на Совете Колледжа;
- заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, настоящего Договора;
- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- получать и заслушивать информацию Работодателя по социально-трудовым, экономическим вопросам, в том числе:
 - а) по реорганизации и ликвидации Колледжа;
 - б)введению изменений, влекущих за собой изменения условий и оплаты труда работников;
 - в) профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
 - г) вносить по этим и другим вопросам в органы управления Колледжем соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при рассмотрении этих вопросов;
 - д) свободно распространять информацию о своей деятельности;
 - е) оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды практической помощи работникам Колледжа - членам Профсоюза.

2.3.4. Профсоюз обязан:

- обеспечивать членам коллектива Колледжа соблюдение социально - трудовых прав и социальную защиту в случае нарушения законодательства при найме, переводе, увольнении с работы, оплате труда, предоставлении отпуска,

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 12/57

материальном обеспечении в период временной нетрудоспособности, нарушении правил и норм охраны труда, ликвидации Колледжа, нарушении других прав и законных интересов;

-способствовать успешной работе коллектива Колледжа, повышению качества труда, оплаты труда в зависимости от его результатов, обеспечению роста профессионального мастерства работников Колледжа, соблюдению трудовой дисциплины в Колледже;

-представительствовать от имени работников в органах управления Колледжем при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социально-экономические права и интересы;

- вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по организации оплаты труда;

-контролировать соблюдение законодательства РФ о труде и охране труда, условий трудового договора, правил внутреннего трудового распорядка, условий настоящего договора, требовать устранения выявленных нарушений.

2.4. Права и обязанности работников Колледжа

В Колледже, наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности административно-управленческих, учебно-вспомогательных и иных работников, относящихся к категории обслуживающего персонала (далее по тексту Работники).

К должностям педагогических работников Колледжа, осуществляющих образовательную деятельность по основным, дополнительным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительным программам относятся преподаватели и мастера производственного обучения.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 13/57

Право на занятие должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

2.4.1. Работники Колледжа имеют следующие права и свободы:

- право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК РФ и настоящим Договором;
- право на предоставление работы согласно трудовому договору;
- право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным настоящим Договором;
- право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- право на отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для отдельных категорий работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с нормами законодательства и настоящим Договором;
- право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- работник вправе потребовать, а работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы в БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова» по его письменному заявлению:
 - а) на бумажном носителе, заверенным надлежащим образом;
 - б) в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 14/57

Сведения о трудовой деятельности предоставляются:

- а) в период работы не позднее трёх рабочих дней;
- б) при увольнении в последний день работы.

Работник может подать заявление о выдаче сведений о трудовой деятельности лично в отдел кадров либо на электронную почту БПОУ РА «ГАГПК им. М.З. Гнездилова» gagpk-ga@mail.ru;

- право на профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;
- право на участие в управлении Колледжем в формах, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, настоящим Договором и Уставом Колледжа;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на внесение предложений по улучшению, совершенствованию структурных подразделений колледжа;
- право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников;
- право на возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 15/57

- работники в возрасте до 40 лет при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ним места работы и среднего заработка;

- работники, достигшие возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка;

- работники, не достигшие возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, которые получают пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы и среднего заработка;

- работник обязан сообщить письменно (написав заявление) о том, что планирует пройти диспансеризацию, не позднее чем за три дня до диспансеризации и согласовать дату (даты) с директором Колледжа. При предоставлении заявления работник так же предоставляет подтверждение своего статуса как лица предпенсионного возраста (справка из ПФР) или получателя пенсии по старости или по выслуге лет (пенсионное удостоверение);

- работодатель не вправе отказать в предоставлении дней для прохождения диспансеризации. Однако если работник не согласует с работодателем день (или дни) для прохождения диспансеризации и не выйдет на работу, такое отсутствие может быть расценено как нарушение работником трудовой дисциплины, в том числе и как прогул. Если работодатель не согласовал дату (даты) освобождения от работы, указанные в заявлении, работник должен выбрать другую дату (даты);

- работник вправе написать заявление об отпуске без сохранения заработной платы на основании ст. 128 ТК РФ, если ему нужны дополнительные

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 16/57

рабочие дни на диспансеризацию сверх минимума, предусмотренного ст. 185.1 ТК РФ, при этом работодатель вправе согласовать такое заявление;

- работник обязан предоставить в отдел кадров справку из медицинского учреждения, которая подтвердит факт прохождения диспансеризации в день (дни), когда был освобожден от работы. В справке должна быть дата (даты) диспансеризации, подпись врача и печать учреждения. Документ работник обязан предоставить работодателю в день выхода на работу после диспансеризации;

- в целях снижения рисков распространения вирусных заболеваний (COVID-19 и грипп) и необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), работник, прошедший вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), имеет право на предоставление ему освобождения от работы до двух дней, с сохранением за ним места работы и среднего заработка. Освобождение от работы предоставляется по письменному заявлению работника с указанием даты, согласованной с непосредственным руководителем. Работники обязаны предоставить справку медицинской организации, подтверждающую прохождение вакцинации;

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов,

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 17/57

курсов, профессиональных модулей, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами Колледжа, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Колледжа, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными актами;

- право на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

- право на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности не реже чем один раз в три года;

- право на ходатайство о предоставлении работникам Колледжа, состоящим на учете в качестве нуждающихся, жилых помещений по договорам социального найма;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 18/57

- право педагогических работников на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

- право педагогических работников на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

2.4.2. Права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников трудовых отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики работников, закрепленных в локальных нормативных актах Колледжа.

2.4.3. Работники Колледжа обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию прав и обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать чистоту на рабочем месте, на территории Колледжа и в закрепленных кабинетах, на базах практического обучения, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 19/57

- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- экономно расходовать электроэнергию и другие материальные ресурсы;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 20/57

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

-соблюдать Устав Колледжа, правила внутреннего трудового распорядка, а также иные локальные нормативные акты Колледжа;

- всей своей деятельностью не допускать нанесения ущерба Колледжу, способствовать его развитию.

2.4.4. Работникам запрещается использовать деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;

2.4.5. Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

2.4.6. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 21/57

3. Рабочее время и время отдыха

Стороны пришли к Соглашению о том, что:

3.1. Режим работы и перерывов определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа, расписанием учебных занятий, а также условиями трудового договора, дополнительными соглашениями к нему, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Колледжа.

Учет рабочего времени, контроль за своевременным началом и окончанием рабочего дня ведет работодатель, в том числе с помощью автоматизированной системы учета рабочего времени и технических средств доступа на территорию Колледжа. Контроль за использованием рабочего времени и перерыва для отдыха и питания осуществляется непосредственным руководителем.

3.2. Продолжительность рабочей недели составляет - 40 часов. Для педагогических работников Колледжа устанавливается продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены), при работе в режиме гибкого рабочего времени, определяется по соглашению сторон. Работодатель обязан обеспечить отработку работнику суммарного количества рабочих часов в течение установленного учетного периода - месяца.

3.3. В рабочее время педагогических работников, в зависимости от занимаемой должности, включается преподавательская (учебная), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, внеаудиторная научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 22/57

трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами, дополнительными соглашениями к ним и должностными инструкциями.

3.4. Индивидуальный объем часов по всем видам работ педагогических работников Колледжа устанавливается заместителем директора по учебной работе после обсуждения на заседании предметно - цикловой комиссии, и утверждается директором Колледжа.

3.5. Учебная нагрузка педагогических работников на учебный год определяется в соответствии с федеральным законодательством РФ. Педагогическим работникам, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 23/57

В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.6 Учебная нагрузка, порученная преподавателю сверх объема, предусмотренного рабочим учебным планом, включая выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, оформляется и оплачивается в установленном порядке.

Размер оплаты в данном случае устанавливается по соглашению сторон.

3.7 Работникам Колледжа, участвующим по решению уполномоченных исполнительных органов государственной власти Республики Алтай в проведении единого государственного экзамена, основного государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права и Положением об оплате труда Колледжа.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 24/57

Размер и порядок выплаты устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда Колледжа, за счет средств всех источников финансирования.

3.6. Время начала и окончания работы педагогических работников определяется графиком учебного процесса и расписанием занятий.

График учебного процесса, рабочий учебный план и расписание занятий являются для педагогических работников обязательным к соблюдению и выполнению.

3.7. Расписание занятий составляется с учетом рабочих учебных планов и графика учебного процесса.

3.8. По соглашению между работником и Работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя на основании ТК РФ.

3.9. В случае болезни, командировки, обучения, повышения квалификации педагогического работника и других причин производится замена в расписании занятий.

3.10. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3.11. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Колледжа в целом или его отдельных структурных подразделений.

3.12. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 25/57

случае работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.13. По соглашению между работником и Работодателем, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ч. 1 ст. 125 ТК РФ)

3.14. При наличии средств колледжа, а также при производственной необходимости, по соглашению сторон, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ (ч. 1 ст. 126 ТК РФ).

3.15. За отработанные дни в период ежегодного отпуска, для работников, чей отпуск составляет 56 календарных дней, производится оплата труда, либо предоставляются неиспользованные дни отпуска в любое время по желанию работника, а для работников, отпуск которых составляет 28 календарных дней, предоставляются только дополнительные дни отпуска в любое время по согласованию сторон.

3.16. Продление, перенесение, разделение отпуска и отзыв из него, производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

3.17. Время зимних каникул, а также летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников Колледжа. В эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к педагогической, организационной работе и приемной комиссии в

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 26/57

пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом работодателя.

3.18. В каникулярное время учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал (лаборанты, секретари учебной части, техники, библиотекари и т. д.) привлекаются к выполнению работы приёмной комиссии Колледжа; работники хозяйственного отдела – к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории и др.) в пределах установленного им рабочего времени

3.19. Общим выходным днем для работников Колледжа является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе может определяться Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором с работником (ст. 111 ТК РФ) в соответствии с перечнем должностей работников, по которым может быть установлена пяти- или шестидневная рабочая неделя или работа по графику.

3.20. По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в соответствии со ст. 117 ТК РФ, за работу во вредных условиях труда, устанавливаются ежегодные дополнительные оплачиваемые дни отпуска.

Работодатель с учётом мнения Профсоюза, за работу в условиях труда связанных с фактическим воздействием на организм работника вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, устанавливает ежегодные дополнительные оплачиваемые дни отпуска в количестве 7 календарных дней работникам следующих профессий:

- уборщик служебных помещений, занятый уборкой общественных туалетов;
- повар;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 27/57

- повар-кондитер;
- мастер производственного обучения (столярный, сварочный цех);
- слесарь-сантехник.

Дополнительные дни отпуска устанавливаются пропорционально проработанному времени в производстве (во вредных или опасных условиях труда), дающему право на этот отпуск.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

3.23. В соответствии со ст. 23 ФЗ от 24.11.1995г № 181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» для инвалидов I и II групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

3.24. Работодатель обязуется:

3.24.1. Предоставлять всем работникам Колледжа в течение рабочего дня время для отдыха и питания, которое в рабочее время не включается, на основании ТК РФ.

3.24.2. По письменному заявлению работника, согласованному с руководителем структурного подразделения, предоставлять этому работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ст. 128 Трудового кодекса РФ, а также:

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 28/57

- а) одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет;
- б) родителям, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- в) родителям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Указанный отпуск работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью, либо по частям (ст. 263 ТК РФ);

3.24.3. По письменному заявлению работника, согласованному с руководителем структурного подразделения, предоставлять работникам Колледжа отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью до 3 (трех) календарных дней, при наступлении следующих событий:

- а) свадьба работника или свадьба детей работника;
- б) смерть близких родственников (мать, отец; родные брат (сестра); дети; родители отца (матери); супруг (а); внуки; родители супруга (супруги);
- в) стихийное бедствие (наводнение, пожар, землетрясение и т.д.);

3.24.4. По письменному заявлению работника, согласованному с руководителем структурного подразделения, предоставлять работникам Колледжа отпуск с сохранением заработной платы, продолжительностью 1 рабочий день матери или отцу первоклассника в день начала учебного года.

3.24.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предоставлять работнику, по его письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ);

3.24.6. Предоставлять работнику для ухода за заболевшим членом семьи, при наличии подтверждающей медицинской справки, отпуск сроком до 3 месяцев

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 29/57

без сохранения заработной платы (для преподавателей Колледжа производится изменение тарификации на текущий учебный год) по согласованию.

4. Оплата труда

4.1. Оплата труда работников Колледжа осуществляется на основании Положения об оплате труда работников Колледжа, а также в соответствии с нормами действующего законодательства РФ.

Изменения и дополнения, вносимые в Положение об оплате труда согласовываются с Профсоюзом, и не могут ухудшать положение работников по сравнению с ранее принятыми нормативными документами.

4.2. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется на календарный год, исходя из плана финансово - хозяйственной деятельности.

4.3. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 21 число текущего месяца и 6 число следующего месяца. Работодатель письменно извещает о составных частях заработной платы. Форма расчетного листка утверждается Работодателем.

4.4. Заработная плата (оплата труда работников) состоит из базового оклада (базовый должностной оклад), а также компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Размер стимулирующих выплат зависит от результата и качества труда работников.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 30/57

4.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и других выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются Работодателем самостоятельно в пределах имеющихся денежных средств.

4.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

4.7. Размеры окладов, ставок заработной платы педагогических работников и иных работников устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.8. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере от 4 до 12% от должностного оклада.

4.9. При оплате за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Колледже, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются Колледжем самостоятельно.

4.10. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой нагрузки. Эта оплата производится в конце учебного года или ежемесячно.

4.11. На период болезни, командировок и по другим уважительным причинам производится снятие педагогических часов на количество не выданных

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 31/57

часов в течение учебного года. Годовая норма нагрузки уменьшается на величину снятия, без изменения установленной оплаты по тарификации.

4.12. Учебная нагрузка, выполняемая в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам преподавателей, оплачивается дополнительно. Максимальный объем учебных часов в рамках почасовой оплаты не может превышать 300 часов и по совместительству 360 часов.

4.13. Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности колледжа по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных группах, либо в целом по колледжу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

4.14 Комплектование преподавательскими кадрами (тарификация) - формируется исходя из количества групп и часов по федеральному государственному образовательному стандарту, по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Колледже.

В тарификацию не включаются рецензирование контрольных работ, курсовых проектов (работ), прием экзаменов по заочной форме обучения, при этом почасовая оплата производится после завершения лабораторно – экзаменационной сессии.

4.15. Дополнительная оплата труда руководителей Колледжа (директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений и т.д.), ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители колледжа могут вести преподавательскую работу в Колледже, при условии, что педагогические работники, для которых данный Колледж является

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 32/57

местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) директора Колледжа определяется Министерством образования и науки РА на один учебный год.

4.16. Молодым специалистам, поступившим на работу с момента завершения полного курса обучения, в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, устанавливается надбавка молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Республики Алтай от 7 декабря 2022 г. № 408 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай, и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 г. № 58». Надбавка выплачивается в размере 50 процентов от должностного оклада и носит стимулирующий характер. На надбавку молодым специалистам начисляется районный коэффициент в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4.17. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2005г. № 850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций,

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 33/57

выполняющих функции классного руководителя (куратора)» Работник Колледжа имеет право на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство).

4.18. Иные вопросы, касающиеся оплаты и нормирования труда работников Колледжа, не затронутые настоящим разделом, устанавливаются Положением об оплате труда работников Колледжа и нормативно-правовыми документа РФ и Республики Алтай.

5. Социальная защита работников Колледжа

5.1. Первоочередными задачами по развитию социальной сферы Колледжа и условий труда работников являются:

- формирование благоприятного климата в коллективе, способствующего командной работе;
- улучшение условий и повышение безопасности труда и обучения;
- вовлечение работников и обучающихся к занятиям физической культурой и спортом;
- профилактика асоциальных проявлений (курение, наркомания, алкоголизм и т.п.);
- повышение качества и доступности питания.

5.2. Работники колледжа имеют следующие социальные гарантии и льготы:

5.2.1. Работникам Колледжа, при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости в соответствии с действующим законодательством, активно участвующим в общественной жизни и работе коллектива, не нарушающим трудовую дисциплину в течение своей трудовой деятельности и проработавшим не менее 10 лет в Колледже, по решению Совета Колледжа, вручать приветственный

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 34/57

адрес и денежное поощрение в сумме до одного минимального размера оплаты труда.

5.2.2. Всем работникам Колледжа, в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 и 75 лет) выделять денежные средства на приобретение цветов или ценного подарка для поздравления юбиляров, по решению Совета Колледжа.

5.2.3. Выделять из собственных средств Колледжа, единовременное денежное вознаграждение работникам Колледжа, находящимся на заслуженном отдыхе, по решению Совета Колледжа, в связи с достижением юбилейных дат, в размере до 2300 (двух тысяч трехсот) рублей.

5.2.4. Нуждающимся не работающим пенсионерам не чаще 1 (одного) раза в год по их личной просьбе (письменному заявлению) и решению Совета Колледжа, предоставлять помощь по оказанию хозяйственных услуг (не более 10 (десяти) человек в год).

5.2.5. Предоставлять возможность пенсионерам (бывшим работникам Колледжа) бесплатного изготовления изделия (работ, оказания услуг) (не более 3 (трех) изделий в год) в мастерских Колледжа.

5.2.6. При наличии собственных средств Колледжа, оказывать единовременную материальную помощь работнику Колледжа на основании решения Совета Колледжа в следующих случаях (утверждается приказом по Колледжу):

- тяжелого заболевания (туберкулез, онкология и др.), на основании медицинских документов, подтверждающих данный диагноз;
- перенесенной операции или предстоящего хирургического вмешательства (на основании медицинских документов);
- похорон близких родственников: дети; родители; супруг (а); родители

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 35/57

супруга (и); родные брат (сестра);

- дорогостоящего лечения, согласно представленных счетов на медицинское обследование и лечение тяжелого заболевания самого работника;
- при поступлении детей работников в первый класс;
- получение основного общего образования детьми работников (окончание 9-го класса) при предоставлении справки об обучении из образовательного учреждения (СПО, ВУЗа);
- получение среднего общего образования детьми работников (окончание одиннадцатого класса);
- несчастного случая;
- стихийного бедствия.

Для получения материальной помощи, работником или членом его семьи, подается заявление на имя Работодателя с указанием причины, по которой он нуждается в материальной помощи.

5.2.7. Оказывать материальную помощь из собственных средств Колледжа семье работника, по решению Совета Колледжа:

- на погребение работников Колледжа;
- на цветы (венки), предоставление помещения столовой, автотранспортного средства для работников, находящихся на заслуженном отдыхе;
- на похороны (погребение, цветы (венки), предоставление помещения столовой, автотранспортного средства) работника Колледжа, являющегося одиноким (не имеющим кровных родственников, супруга (и)) и (или) имеющего детей, находившихся на его иждивении.
- в связи с рождением ребенка.

Работодатель вправе оказывать работникам материальную помощь в иных

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 36/57

случаях, на основании решения Совета Колледжа и при наличии денежных средств.

5.2.8. По решению Совета Колледжа (при наличии денежных средств) поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, почетной грамотой).

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к присвоению почетного звания, к государственным наградам всех уровней, к награждению ведомственными знаками отличия.

5.2.9. Производить выплаты штатным работникам Колледжа в связи с профессиональным праздником «День учителя», с праздниками «Новый год», «Международный женский день» или «День защитника отечества» в размере не менее 500 рублей, при наличии денежных средств и по решению Совета Колледжа.

5.2.10. Проводить культурно-массовые мероприятия для работников Колледжа, выделяя для этого денежные средства из собственных средств Колледжа.

5.2.11. По решению Совета Колледжа, поощрять работников Колледжа, активно принимающих участие в культурно-массовых мероприятиях и занявших призовое место (1 место).

5.2.12. Направлять работников Колледжа, по ходатайству органов государственной власти Республики Алтай и иных организаций, для участия в массовых мероприятиях, предоставляя дни с сохранением заработной платы.

5.2.13. Выделять денежные средства из собственных средств Колледжа, работникам, участвующим в массовых мероприятиях от имени Колледжа, для приобретения офисной одежды.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 37/57

5.2.14. Оплачивать организационные взносы за участие в научно-методических, научно-исследовательских мероприятиях, конкурсах, олимпиадах, семинарах.

5.2.15. Предоставлять работникам Колледжа столовую (в аренду) для проведения мероприятий (свадьба, юбилей и пр.) с оплатой 30% от стоимости услуг, на основании калькуляции.

5.2.16. При получении работниками Колледжа, проработавших сроком не менее года, их супругами, а также их детьми образовательных услуг в Колледже на платной основе (дополнительное профессиональное образование, подготовка, переподготовка, курсы повышения квалификации, стажировка) оплату за обучение производить в размере от 10% до 50% от установленной стоимости (где нет индивидуального обучения), по решению Совета Колледжа. Для обучения в Автошколе предоставлять данную скидку в размере до 10 % от установленной стоимости.

При получении работниками Колледжа, проработавших сроком не менее года, их супругами, а также их детьми образовательных услуг в Колледже на платной основе (второе среднее профессиональное образование) оплату за обучение производить со скидкой от 10% до 20% от установленной стоимости (где нет индивидуального обучения), по решению Совета Колледжа.

5.2.17. Предоставлять работникам Колледжа до 30% скидку при оплате за изготовление изделий обучающимися в мастерских Колледжа.

5.2.18. Оказывать материальную помощь на приобретение детских путевок для оздоровления в лагерях отдыха, согласно заявлению работника и на основании решения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Оплату путевки производить частично из средств Профсоюза (для членов

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 38/57

профсоюза), а оставшуюся часть оплаты производить за счет родителей.

5.2.19. Ежегодно выделять денежные средства для медицинского кабинета, в целях укомплектования медикаментами первой медицинской помощи учебных кабинетов, лабораторий и структурных подразделениях Колледжа.

5.2.20. На основании решения Совета Колледжа, временно предоставлять комнаты в общежитии, при наличии свободных мест (для общежития, находящихся по адресу: г. Горно-Алтайск, ул. Чорос-Гуркина д. 58), следующим работникам:

- молодым специалистам (работникам) Колледжа;
- работникам, с более высокой квалификацией и производительностью труда;
- работникам, имеющим специальность, которая является необходимой для Колледжа;
- работникам, не имеющим места жительства.

5.2.21. Оплачивать услуги мобильной связи работникам, которым в силу исполняемых ими обязанностей необходимо использование данной связи.

Перечень должностей таких работников и условия использования ими сотовой связи утверждается приказом работодателя.

5.2.22. При наличии свободного служебного транспорта, предоставлять его работникам Колледжа для организации и проведения учебных и культурно - массовых мероприятий, на основании заявления председателя Профсоюза.

5.2.23. При наличии свободного служебного транспорта и на основании личного заявления работника, предоставлять в пользование работника служебный транспорт, на его хозяйственные и личные нужды, при условии оплаты горюче - смазочных материалов за счет собственных средств работника.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 39/57

5.2.24. Создавать условия для развития спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности среди работников Колледжа и членов их семей, в том числе путем предоставления для использования работниками принадлежащих Колледжу спортивных сооружений.

5.2.25. Предоставлять для проведения культурно - массовых и общественных мероприятий в согласованное время, по заявкам Профсоюза, приспособленные для этих целей помещения (актовые залы) и необходимое оборудование.

5.2.26. Выделять денежные средства из собственных средств Колледжа, на представительские расходы, по решению Совета Колледжа и на основании приказа Директора.

5.2.27. Предоставлять бесплатно работникам Колледжа пользование библиотечным фондом, в том числе электронными ресурсами Колледжа в образовательных целях.

5.2.28. Оказывать помощь (ходатайствовать) в обеспечении детей работников Колледжа местами в дошкольных учреждениях.

5.2.29. Приобретать проездные билеты для работников, которым в силу исполняемых ими обязанностей необходимо использование данных билетов.

Перечень должностей таких работников и условия использования ими билетов утверждается приказом работодателя.

5.2.30. Гарантии командированным работникам:

1) При направлении работника в служебные командировки за ним сохраняется место (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

2) Работнику, направленному в командировку как внутри РФ, так и за ее

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 40/57

пределы, возмещаются суточные расходы. Увеличение нормы суточных расходов, возможно согласно приказа работодателя на основании постановления Правительства РФ от 02 октября 2002 г. № 729. Возмещение командировочных расходов осуществляется за фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы: по найму жилого помещения; на проезд до места назначения и обратно; сборы за услуги аэропортов, комиссионные сборы; расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок; расходы на провоз багажа; на служебные телефонные переговоры; по получению и регистрации служебного заграничного паспорта, получению виз; расходы, связанные с обменом наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту. Расходы, связанные с командировкой, но не подтвержденные соответствующими документами, работнику не возмещаются.

Расходы, связанные с возвращением командированным работником билета на поезд, самолет или другое транспортное средство могут быть возмещены с разрешения работодателя только по уважительным причинам (решение об отмене командировки, отзыв из командировки, болезнь), при наличии документа, подтверждающего такие расходы.

3) При наличии внебюджетных денежных средств расходы по найму жилого помещения возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным документами, оформленными в соответствии с требованиями законодательства.

4) Работникам, выезжающим (отбывающим) в однодневные командировки, сохраняется средняя заработная плата на период командировки.

5.2.31. Все денежные и не денежные поощрения работникам Колледжа устанавливаются и выделяются с учетом всех отчислений и удержаний, при наличии средств Колледжа.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 41/57

6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

6.1. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-177 ТК РФ.

6.2. Работникам Колледжа, обучающимся по заочной форме обучения в образовательных учреждениях, имеющих лицензию и государственную аккредитацию, оплачивать проезд к месту учебы и обратно один раз в год - в соответствии с ТК РФ.

6.3. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд Колледжа.

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-177 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня, в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности Колледжа), по направлению Работодателя или Учредителя.

6.4. Работникам Колледжа, обучающимся в аспирантуре, докторантуре, Работодатель предоставляет материальную помощь на проезд один раз в год к месту учебы и обратно; во время защиты оказывает материальную помощь в размере, утвержденном решением Совета Колледжа, а также выделяет денежные средства для опубликования научных работ.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 42/57

6.5. Работодатель создает необходимые условия для профессионального роста работников по специальности, направлению работы в соответствии с перспективными планами Колледжа. Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования очно-заочной или заочной формы обучения, успешно обучающемуся в этом учреждении, Работодатель предоставляет дополнительные дни отпуска с сохранением среднего заработка на период прохождения промежуточной, итоговой аттестации, оплачивает обучение, в зависимости от условий договора и наличия средств, предусмотренных на эти цели из внебюджетных средств Колледжа. В случае прохождения Работником обучения за счет средств Работодателя, Работник обязан отработать у Работодателя после обучения не менее 3-х лет. При увольнении Работника без уважительных причин до истечения срока 3-х лет, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы, Работник обязан возместить расходы Работодателя на его обучение пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени в течение месяца с момента увольнения.

6.6. Работодатель способствует повышению квалификации работников путём направления их на курсы повышения квалификации, стажировку 1 раз в 3 года и привлечения их к участию в семинарах, конференциях и иных мероприятиях.

6.7. Работник имеет право самостоятельно проходить курсы повышения квалификации, переподготовку, стажировку.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 43/57

6.8. В случае направления работника для повышения квалификации по производственной необходимости, Работодатель сохраняет за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивает ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

6.9. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность согласно Приказа Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

По ее результатам работникам устанавливается, соответствующая полученной квалификационной категорией, оплата труда, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.10. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности является обязательной, проводится по инициативе Работодателя один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий.

6.11. Данному виду аттестации не подлежат:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 44/57

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация работников, предусмотренных пунктами г) и д) части 6.11. возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных пунктом е) части 6.11. возможна не ранее, чем через год после их выхода на работу.

6.12. В случае признания педагогического работника, по результатам аттестации, несоответствующим занимаемой должности, вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника, с его письменного согласия, на другую, имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять, с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

6.13. Аттестация педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, является добровольной, проводится на основании заявления педагогического работника. Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 45/57

6.14. Квалификационная категория сохраняется в течение срока ее действия при переходе педагогического работника из другого образовательного учреждения, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, независимо от его типа и вида, а также от преподаваемого предмета (дисциплины).

6.15. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет Работодатель, по представлению руководителя структурного подразделения.

7. Охрана труда

7.1. Работодатель в соответствии с ТК РФ в сфере охраны труда обязуется обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых инструментов, сырья и материалов;
- безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим коллективным договором;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 46/57

техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу, за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда, проведение инструктажа по производственной санитарии, противопожарной безопасности и проверки знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 47/57

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;

- в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) (ст.69.ТК РФ) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев в Колледже и профессиональных заболеваний;

- обязательное медицинское страхование от клещевого энцефалита работников Колледжа, занятых уборкой территории в весенний период времени; а также педагогических работников занятых организацией, проведением

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 48/57

производственных практик предусматривающих работу в лесопарковой, туристической зонах.

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на территории работодателя, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- проведение расследования и учета несчастных случаев в Колледже и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 49/57

событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом и другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- обеспечение санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения Профсоюза в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов с учетом мнения;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- незамедлительное выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченных на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принимать меры по результатам их рассмотрения;

- обеспечение при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 50/57

производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- обеспечение соблюдения установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.2. Работники Колледжа при выполнении трудовой деятельности обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать оборудование Колледжа;
- следить за исправностью используемого оборудования в пределах выполнения своей трудовой функции;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в Колледже, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в Колледже или об ухудшении состояния своего здоровья;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 51/57

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем в Колледже, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7.3. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 52/57

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая в Колледже или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

7.4. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью проведения работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов,

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 53/57

устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ;

- привлекать к ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ работников, виновных в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств, предусмотренных трудовым договором, локальными актами работодателя;

- отстранить работника от работы не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

7.5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств Колледжа (бюджет, внебюджет).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8. Основные принципы взаимодействия Работодателя и Профсоюза

8.1. Работодатель и Профсоюз строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и настоящим Договором.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 54/57

8.2. Для осуществления функций Профсоюза Работодатель обязуется:

- соблюдать права и гарантии Профсоюза, способствовать его деятельности;
- обеспечивать условия для проведения профсоюзных собраний, конференций, заседаний в рабочее время, в согласованные сторонами сроки;
- рассматривать предложения по улучшению, совершенствованию работы структурных подразделений колледжа и выносить по ним решения;
- безвозмездно предоставлять в распоряжение Профсоюза необходимое для его деятельности помещение, оборудование, автотранспорт;
- предоставлять право участия Профсоюза в собраниях трудового коллектива, заседаниях Совета Колледжа;
- в рабочие дни предоставлять руководству Профсоюза свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах Работника, а также для профсоюзной учебы.
- профсоюз обязуется вести работу с Работниками Колледжа в соответствии с требованиями ТК РФ, Устава и других правообразующих документов.

9. Организация и контроль за выполнением настоящего договора

9.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания представителями сторон.

9.2. Настоящий Договор составлен в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Первый экземпляр находится у Работодателя, второй - у Председателя профсоюза, третий - в отделе экономики и трудовых отношений Администрации г. Горно-Алтайска.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 55/57

9.3. Выполнение обязательств, вытекающих из настоящего Договора, контролируется представителями сторон.

9.4. Спорные вопросы рассматриваются на Совете Колледжа.

9.5. Дополнения или изменения в настоящий Договор вносятся совместно решением Работодателя и Профсоюза и утверждаются собранием трудового коллектива Колледжа.

9.6. При возникновении разногласий с Работодателем, связанных с применением Договора, Работники Колледжа обращаются в Профсоюз колледжа для разрешения ситуации, если спор не разрешен, то он рассматривается в комиссии по трудовым спорам колледжа - в соответствии с нормами действующего законодательства РФ.

9.7. По всем остальным вопросам, прямо не урегулированным в настоящем Договоре, стороны договорились руководствоваться нормами действующего законодательства РФ.

9.8. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами разной юридической силы, подлежат применению обязательные требования, установленные нормативным правовым актом большей юридической силы. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами равной юридической силы, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и не подлежит привлечению к ответственности, если оно обеспечило соблюдение одного из таких обязательных требований.

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 56/57

9.8. Действие коллективного договора определяется в соответствии с Трудовым кодексом.

9.9. За невыполнение условий Договора Работодатель несет ответственность в соответствии с ТК РФ.

9.10. Переговоры по заключению нового Коллективного договора производятся в соответствии с ТК РФ.

9.11. «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение об оплате труда работников», «Положение о порядке деятельности комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ», «Соглашение по охране труда», «Положение о комиссии по трудовым спорам», «Кодекс этики и служебного поведения», «Положение о противодействии коррупции», а также «Перечень профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств, специальной одежды, обуви и других средств защиты» утверждаются директором БПОУ РА «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова» с учетом мнения Профсоюза Колледжа (согласование).

	Министерство образования и науки Республики Алтай бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
		Версия 4	Дата «__» _____ 2023г. Стр. 57/57

ЛИСТ РАССЫЛКИ

Дата получения	Номер экземпляра	Структурные подразделения	Должность, ФИО получившего	Подпись
	1	директор	Басаргина Е.В.	
	2	председатель профсоюза	зам. директора по УР Снежко Т.Ю.	
	3	администрация	зам. директора по УПР Воробьева И.В.	
	4	администрация	зам.директора по СВР Руднева И.Н.	
	5	администрация	Руководитель СП «КБ и ОТ» Титанаков М.В.	
	6	администрация	Главный бухгалтер Феоктистов А.А.	
	7	администрация	Начальник отдела кадров Фоминская В.М.	
	8	администрация	Юрисконсульт Пешкова Н.А.	